

## 令和 7 年度 女性の活躍に関する情報公表

### 1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

|    | 正規職員  | 契約職員  | パート職員 | 計     |
|----|-------|-------|-------|-------|
| 全体 | 17 人  | 2 人   | 7 人   | 36 人  |
| 女性 | 10 人  | 1 人   | 4 人   | 15 人  |
| 割合 | 58.8% | 50.0% | 57.1% | 62.9% |

### 2. 男女の平均継続勤続年数

|     | 正規職員      | 契約職員      | パート職員    | 全体       |
|-----|-----------|-----------|----------|----------|
| 全体  | 8 年 11 ヶ月 | 9 年 3 ヶ月  | 6 年 0 ヶ月 | 8 年 4 ヶ月 |
| 女性  | 8 年 6 ヶ月  | 12 年 4 ヶ月 | 8 年 1 ヶ月 | 9 年 1 ヶ月 |
| 年数差 | △5 ヶ月     | 3 年 1 ヶ月  | 2 年 1 ヶ月 | 7 ヶ月     |

### 3. 労働者の一月あたりの平均残業時間数

|    | 平均   |
|----|------|
| 全体 | 2.57 |
| 女性 | 2.64 |

### 4. 管理職に占める女性労働者の割合 66.7% （管理者以上 61.5%）

### 5. 男女の賃金差異

|       | 割合（女性/男性） |
|-------|-----------|
| 全労働者  | 105.6%    |
| 正規職員  | 101.6%    |
| 非正規職員 | 106.0%    |
| 契約職員  | 101.6%    |
| パート職員 | 117.2%    |