

介護職員等特定処遇改善加算制度に基づく賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

	職場環境等要件	当法人の具体的な取り組み内容
資 質 の 向 上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）	自己啓発支援制度（資格支援制度）を導入し、受験料や研修費等の補助を行うことにより、職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている
	能力向上が認められた職員への処遇・配置換えの反映	取得資格により、配置替えを実施し能力向上に繋げている
労 働 環 境 ・ 処 遇 の 改 善	雇用管理改善のための管理者の労働・安全衛生法規、休暇・退職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実	有給休暇取得推進を積極的に行っている
	介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入	特浴、床走行式電動介助リフト、電動ベッド等を導入し、介護職員の腰痛対策を行っている
	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備	高知県ワークライフバランス推進企業として「次世代育成支援部門」の認証をうけている (取組内容) ・1時間単位で取得できる年次有給休暇制度があり、1年につき5日の範囲で取得できる ・産前・産後休暇を特別有給休暇とし、所定の賃金を支給する ・妻の出産時に2日間の特別有給休暇を取得できる ・事業所内託児所を設置している
	事故・トラブルへの対応マニュアル等による責任の所在の明確化	事故防止委員会他、各種委員会の運営マニュアルの作成を整備実施している
	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	年次健康診断の実施、全館禁煙・屋外分煙スペース設置、職員休憩室の確保ができています
そ の 他	障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮	無理のない業務プログラムを各人に作成し業務を行うと共に、他職員も業務プログラムを共有し指示を行っている
	地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上	地域の行事等に職員が参加したり、各事業所の行事に地域の方々にも参加していただき、地域住民の皆さんとの交流を図っている
	非正規職員から正規職員への転換	年1回の昇格試験を実施している